

Mapa de Pessoal 2025 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Observações	Postos de Trabalho a prever				Observações
								Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Gabinete de Apoio à Presidência, Vereação, Administração Municipal e Comunicação	1	Técnico Superior	1									
	2	Técnico Superior *	2				* 1 TS em Comissão de Serviço					
		Técnico de Informática	1									
		Assistente Técnica	1									
			4			0		0	0			
Serviço Municipal de Proteção Civil	3	Técnico Superior	1									
	4	Assistente Técnico	1									
	5	Assistente Operacional		1			c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração					
			2	1		0		0	0			
Serviço de Veterinária Municipal	6	Técnico Superior		1			c) 1 Técnico Superior em Licença sem Remuneração					
			0	1		0		0	0			
Gabinete de Apoio ao Cidadão, ao Emigrante e ao Investidor	7	Técnico Superior						1		Licenciatura em Relações Internacionais, Ciências Políticas, Administração Pública, Gestão, Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico, Responsabilidade e compromisso com o serviço, Conhecimentos especializados e experiência, Iniciativa e autonomia, Orientação para o serviço público	a) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
			0			0		1	0			
Serviço de Auditoria e Gestão	8	Técnico Superior	1									
			1			0		0	0			
Serviço de Modernização Organizacional	9	Técnico Superior						1		Licenciatura em Administração Pública, Gestão, Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico, Inovação e Qualidade, Responsabilidade e compromisso com o serviço, Conhecimentos especializados e experiência, Iniciativa e autonomia	a) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
			0			0		1	0			
			7	2		0		2	0			

Mapa de Pessoal 2025 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Observações	Postos de Trabalho a prever				Observações
								Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão Administrativa e Financeira	10	Chefe de Divisão *	1									
	11	Técnico Superior	8			* 1 TS em Comissão de Serviço		2		Licenciatura em Administração Pública, Economia, Gestão, Contabilidade Licenciatura em Direito CNAEF: 350	Análise da informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade, Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência Orientação para o serviço público, Orientação para os resultados, Análise crítica e resolução de problemas, Gestão do conhecimento, Iniciativa, Organização, planeamento e gestão de projetos, Tomada de decisão.	a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	12	Especialista de Informática	1									
	13	Técnico de Informática	1									
	14	Coordenador Técnico	4					1		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Realização e orientação para resultados, Coordenação, Iniciativa e autonomia, Otimização de recursos, Relacionamento Interpessoal e Responsabilidade e compromisso com o serviço	a) Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	15	Assistente Técnico	10					3		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Relacionamento Interpessoal, Trabalho de equipa e cooperação, Organização e método de trabalho e realização e orientação para resultados Orientação para o serviço público, Orientação para os resultados, Gestão do conhecimento, Comunicação, Iniciativa, Organização, planeamento e gestão de projetos, Inteligência emocional	a) 1 Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade b) 2 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	16	Assistente Operacional	7					1		Escolaridade Obrigatória - grau 1 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público, Orientação para os resultados, Comunicação, Iniciativa, Organização, planeamento e gestão de projetos, Orientação para a segurança, Inteligência emocional	b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
			31	0		0		7	0			
Divisão de Obras Municipais e Conservação do Património	17	Chefe de Divisão *	1									
	18	Técnico Superior	5			* 1 TS em Comissão de Serviço						
	19	Coordenador Técnico	2									
	20	Assistente Técnico	3									
	21	Fiscal Municipal	1									
	22	Assistente Operacional	16	1		c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração		1				g) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município
			27	1		0		1	0			

Mapa de Pessoal 2025 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Observações	Postos de Trabalho a prever				Observações
								Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão de Ambiente e Serviços de Gestão	23	Chefe de Divisão *	1									
	24	Técnico Superior	7				* 1 TS em Comissão de Serviço					
	25	Técnico de Informática	2									
	26	Coordenador Técnico	4	1			d) 1 Coordenador Técnico em cedência de interesse público					
	27	Assistente Técnico	2									
	28	Encarregado Operacional	1									
	29	Assistente Operacional	31	10			c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração d) 5 Assistentes Operacionais em cedência de interesse público f) 3 Postos de Trabalho ocupado através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto)					
			47	11			0	0	0			
Divisão de Desenvolvimento Sociocultural	30	Chefe de Divisão *	1									
	31	Técnico Superior	17	2			* 1 TS em Comissão de Serviço f) 2 Postos de Trabalho ocupado através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto)	7	1	Licenciatura em Turismo CNAEF 812 Licenciatura na área de Educação Física e Desporto CNAEF 813 Licenciatura na área de Gestão CNAEF 345 Licenciatura em Marketing CNAEF 342 Licenciatura em Biologia-Geologia CNAEF 422	Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Análise de Informação e sentido crítico; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência Orientação para os resultados; Orientação para o serviço público; Planeamento e Organização; Responsabilidade e Compromisso com o serviço; Relacionamento Interpessoal e Trabalho de equipa e cooperação Comunicação; Orientação para os resultados; Planeamento e Organização; Análise de Informação e sentido crítico e Relacionamento Interpessoal Orientação para o serviço público; Orientação para os resultados; Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Organização; planeamento e gestão de projetos; Tomada de decisão Orientação para o serviço público; Orientação para os resultados; Análise crítica e resolução de problemas; Gestão do conhecimento; Iniciativa; Organização; planeamento e gestão de projetos; Tomada de decisão	a) 3 postos de trabalho a ocupar através de mobilidade b) 4 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado e) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo resolutivo

Mapa de Pessoal 2025 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Observações	Postos de Trabalho a prever				Observações
								Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
	32	Chefe dos Serviços Administrativos Escolar / Coordenador Técnico	2									
	33	Assistente Técnico	35	1			c) 1 Assistente Técnico em Licença sem Remuneração	7		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público; Orientação para os resultados; Gestão do conhecimento; Comunicação; Iniciativa; Organização, planeamento e gestão de projetos; Inteligência emocional	a) 2 postos de trabalho a ocupar através de mobilidade b) 5 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	34	Encarregada Operacional	1									
	35	Assistente Operacional	79	1			c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração	22		Escolaridade Obrigatória - grau 1 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público; Orientação para os resultados; Comunicação; Iniciativa; Organização, planeamento e gestão de projetos; Orientação para a segurança; Inteligência emocional	b) 22 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
			134	4		0		36	1			
Divisão do Desenvolvimento Económico e Urbanismo	36	Chefe de Divisão *	1									
	37	Técnico Superior	6				* 1 TS em Comissão de Serviço		1		Análise da informação e sentido crítico; Trabalho de equipa e cooperação; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	e) Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal a termo resolutivo certo
	38	Coordenador Técnico	1									
	39	Assistente Técnico	6									
	40	Fiscal Municipal	3					1		12.º ano de escolaridade e curso específico de fiscalização		a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade ou procedimento concursal
			16	0		0		1	1			
TOTAL			262	18		0		47	2			

LEGENDA:

- a) Postos de trabalho a ocupar através de mobilidade
- b) Postos de trabalho a ocupar através de procedimentos concursais
- c) Em situação de Licença sem remuneração
- d) Postos de trabalho em cedência de interesse público
- e) Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal a termo resolutivo certo
- f) Postos de Trabalho ocupado através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto)
- g) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município