

Mapa de Pessoal 2024 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Gabinete de Apoio à Presidência, Vereação, Administração Municipal e Comunicação	1	Técnico Superior	1								
	2	Técnico Superior	2								* 1 TS em Comissão de Serviço
		Técnico de Informática	1								
		Assistente Técnica	1								
			4			0	0	0			
Serviço Municipal de Proteção Civil	3	Técnico Superior					2		Licenciatura na área de Engenharia Florestal (Inscrição em vigor na Ordem dos Engenheiros ou Engenheiros Técnicos) Licenciatura em Geotécnica	Análise da informação e sentido crítico; Trabalho de equipa e cooperação; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado g) 1 Posto de Trabalho a ocupar através de Mobilidade de outro órgão para o Município
	4	Assistente Técnico	1								
	5	Assistente Operacional		1							c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			1	1		0	2	0			
Serviço de Veterinária Municipal	6	Técnico Superior	1								
			1			0	0	0			
Gabinete de Apoio ao Cidadão, ao Emigrante e ao Investidor	7	Técnico Superior					1		Licenciatura em Relações Internacionais, Ciências Políticas, Administração Pública, Gestão, Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência; Iniciativa e autonomia; Orientação para o serviço público	a) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
			0			0	1	0			
Serviço de Auditoria e Gestão	8	Técnico Superior	1								
			1			0	0	0			
Serviço de Modernização Organizacional	9	Técnico Superior					1		Licenciatura em Administração Pública, Gestão, Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência; Iniciativa e autonomia	a) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
			0			0	1	0			
			7	1		0	4	0			

Mapa de Pessoal 2024 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão Administrativa e Financeira	10	Chefe de Divisão *	1								
	11	Técnico Superior	8				1		Licenciatura em Administração Pública, Economia, Gestão, Contabilidade	Análise da informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	* 1 TS em Comissão de Serviço a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
	12	Especialista de Informática	1								
	13	Técnico de Informática	1								
	14	Coordenador Técnico	4				1		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Realização e orientação para resultados; Coordenação, Iniciativa e autonomia; Otimização de recursos; Relacionamento Interpessoal e Responsabilidade e compromisso com o serviço.	a) Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	15	Assistente Técnico	10				2		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Organização e método de trabalho e realização e orientação para resultados	a) Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	16	Assistente Operacional	8								
			32	0		0	4	0			
Divisão de Obras Municipais e Conservação do Património	17	Chefe de Divisão *	1								
	18	Técnico Superior	5								* 1 TS em Comissão de Serviço
	19	Coordenador Técnico	2								
	20	Assistente Técnico	3								
	21	Fiscal Municipal	1								
	22	Assistente Operacional	16	1			1				g) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			27	1		0	1	0			

Mapa de Pessoal 2024 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão de Ambiente e Serviços de Gestão	23	Chefe de Divisão *	1								
	24	Técnico Superior	8								* 1 TS em Comissão de Serviço
	25	Técnico de Informática	2								
	26	Coordenador Técnico	4	1							d) 1 Coordenador Técnico em cedência de interesse público
	27	Assistente Técnico	2								
	28	Encarregado Operacional	1								
	29	Assistente Operacional	35	7							d) 6 Assistentes Operacionais em cedência de interesse público c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			52	8		0	0	0			
Divisão de Desenvolvimento Sociocultural	30	Chefe de Divisão *	1								
	31	Técnico Superior	10	3			8		Licenciatura em Biologia e Geologia Licenciatura em Estudos Portugueses Licenciatura em Serviço Social Licenciatura em Educação Social Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde Licenciatura em Psicologia Licenciatura em Turismo	Coordenação, Relacionamento Interpessoal, Trabalho de equipa e cooperação, Planeamento e Organização, Responsabilidade e compromisso com o serviço, Conhecimentos especializados e experiência	* 1 TS em Comissão de Serviço f) 2 Postos de Trabalho ocupado através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto) h) 1 posto de trabalho ocupado através de Mobilidade Estatutária da Pessoal Docente b) 8 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	32	Chefe dos Serviços Administrativos Escolar / Coordenador Técnico	2								
	33	Assistente Técnico	33	1			2		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público, organização e método de trabalho, Responsabilidade e Compromisso com o serviço, Trabalho de equipa e cooperação, Relacionamento Interpessoal	c) 1 Assistente Técnico em Licença sem Remuneração b) 2 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	34	Encarregada Operacional	1								
	35	Assistente Operacional	79	1	Assistente Operacional		4		Escolaridade Obrigatória - grau 1 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público, organização e método de trabalho, Responsabilidade e Compromisso com o serviço, Trabalho de equipa e cooperação, Relacionamento Interpessoal	c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração g) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município b) 3 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
			125	5		0	14	0			

Mapa de Pessoal 2024 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão do Desenvolvimento Económico e Urbanismo	36	Chefe de Divisão *	1								
	37	Técnico Superior	5		Técnico Superior		1	1	Licenciatura nas áreas de Planeamento e Geografia	Análise da informação e sentido crítico, Trabalho de equipa e cooperação, Planeamento e Organização, Responsabilidade e compromisso com o serviço, Conhecimentos especializados e experiência.	* 1 TS em Comissão de Serviço b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado e) Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal a termo resolutivo certo
	38	Coordenador Técnico	1								
	39	Assistente Técnico	6								
	40	Fiscal Municipal	2				1		12.º ano de escolaridade e curso específico de fiscalização		a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
TOTAL			14	0		0	2	1			
			257	15		0	25	1			