



MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ

Mapa de Pessoal para 2023

Nota Justificativa

1. Por força do disposto nos artigos 28.º e 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, o empregador público deve planear para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

2. De harmonia com o disposto no artigo 3º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, que procede à adaptação à administração autárquica do disposto na Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o mapa de pessoal é aprovado, mantido ou alterado pela Assembleia Municipal.

3. Nestes termos e para efeitos do cumprimento do disposto nos referidos artigos, submete-se à apreciação da Câmara a proposta do Mapa de Pessoal para o ano de 2023, a qual deverá ser objeto de aprovação pela Assembleia Municipal.

4. A presente proposta de “Mapa de Pessoal” tem subjacentes as atividades de natureza permanente ou temporária a desenvolver pelos Serviços, e que contempla:

a) Os postos de trabalho correspondentes ao pessoal dirigente em comissão de serviço (5);

b) Os postos de trabalho que se encontram preenchidos em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (261);

c) Os postos de trabalho que se encontram preenchidos em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo (4);

d) Os postos de trabalho que se encontram em situação de cedência de interesse público (7);

e) Os postos de trabalho que se encontram em situação de licença sem remuneração (5);

f) Os postos de trabalho que vagaram em 2022, por aposentação/falecimento/cessação/licença sem remuneração (11);

g) Os postos de trabalho a ocupar através de mobilidades (9);

h) Os postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal (21);

i) Os postos de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município (2);

Mapa de Pessoal 2023 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Gabinete de Apoio à Presidência, Vereação, Administração Municipal e Comunicação	1	Técnico Superior	1								
	2	Técnico Superior	1								
		Técnico de Informática	1								
		Assistente Técnica	1								
			4			0	0	0			
Serviço Municipal de Proteção Civil	3	Técnico Superior					2		Licenciatura na área de Engenharia Florestal (Inscrição em vigor na Ordem dos Engenheiros ou Engenheiros Técnicos) Licenciatura em Geotécnica	Análise da informação e sentido crítico; Trabalho de equipa e cooperação; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	h) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado g) 1 Posto de Trabalho a ocupar através de Mobilidade de outro órgão para o Município
	4	Assistente Técnico	2								
	5	Assistente Operacional		1							c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			2	1		0	2	0			
Serviço de Veterinária Municipal	6	Técnico Superior	1								
			1			0	0	0			
Gabinete de Apoio ao Cidadão, ao Emigrante e ao Investidor	7	Técnico Superior					1		Licenciatura em Relações Internacionais; Ciências Políticas; Administração Pública; Gestão; Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência; Iniciativa e autonomia; Orientação para o serviço público	a) Posto de trabalho a ocupar através da mobilidade
			0			0	1	0			
Serviço de Auditoria e Gestão	8	Técnico Superior	1								
			1			0	0	0			
Serviço de Modernização Organizacional	9	Técnico Superior					1		Licenciatura em Administração Pública; Gestão; Ciências Sociais	Análise da informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência; Iniciativa e autonomia	a) Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
			0			0	1	0			
			8	1		0	4	0			

Mapa de Pessoal 2023 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão Administrativa e Financeira	10	Chefe de Divisão *	1								
	11	Técnico Superior	7		Técnico Superior	1	2		Licenciatura em Administração Pública; Economia, Gestão; Contabilidade	Análise da Informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	12	Especialista de Informática	1								
	13	Técnico de Informática	1								
	14	Coordenador Técnico	3				2		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Realização e orientação para resultados; Coordenação; Inicialização e autonomia; Otimização de recursos; Relacionamento Interpessoal e Responsabilidade e compromisso com o serviço.	a) Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	15	Assistente Técnico	11				2		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Relacionamento Interpessoal, Trabalho de equipa e cooperação, Organização e método de trabalho e realização e orientação para resultados	a) Postos de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	16	Assistente Operacional	8								
			31	0		1	6	0			
Divisão de Obras Municipais e Conservação do Património	17	Chefe de Divisão *	1								
	18	Técnico Superior	3		Técnico Superior		2		Licenciatura em Engenharia Civil / Engenharia Civil e do Ambiente (Inscrição em vigor na Ordem dos Engenheiros ou Engenheiros Técnicos)	Análise da Informação e sentido crítico; Inovação e Qualidade; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	* 1 TS em Comissão de Serviço b) 2 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	19	Coordenador Técnico	2								
	20	Assistente Técnico	3								
	21	Encarregado Operacional	1								
	22	Fiscal Municipal	1								
	23	Assistente Operacional	22	1							c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			32	1		0	2	0			

Mapa de Pessoal 2023 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
Divisão de Ambiente e Serviços de Gestão	24	Chefe de Divisão *	1								
	25	Técnico Superior	6								* 1 TS em Comissão de Serviço
	26	Técnico de Informática	2								
	27	Coordenador Técnico	3	1			1		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Realização e orientação para resultados; Coordenação; Inicializa e autonomia; Otimização de recursos; Relacionamento Interpessoal e Responsabilidade e compromisso com o serviço.	d) 1 Coordenador Técnico em cedência de interesse público a) Posto de Trabalho a ocupar através de mobilidade
	28	Assistente Técnico	2								
	29	Encarregado Operacional	1								
	30	Assistente Operacional	36	7							d) 8 Assistentes Operacionais em cedência de interesse público c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração
			52	8		0	1	0			
Divisão de Desenvolvimento Sociocultural	31	Chefe de Divisão *	1								
	32	Técnico Superior	11				8		Licenciatura em Ciências de Educação Licenciatura em Biologia e Geologia Licenciatura em Estudos Portugueses Licenciatura em Serviço Social Licenciatura em Educação Social Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde Licenciatura em Psicologia	Coordenação; Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência Relacionamento Interpessoal; Trabalho de equipa e cooperação; Análise de informação e sentido crítico; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	* 1 TS em Comissão de Serviço f) 1 Posto de Trabalho ocupado através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto) f) 1 Posto de Trabalho a ocupar através do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (Emprego Apoiado em Mercado Aberto) b) 7 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	33	Chefe dos Serviços Administrativos Escolar / Coordenador Técnico	1				1		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional		a) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade
	34	Assistente Técnico	31	1	Assistente Técnico	3	5		12.º ano de escolaridade - grau 2 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público; organização e método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o serviço; Trabalho de equipa e cooperação; Relacionamento Interpessoal	c) 1 Assistente Técnico em Licença sem Remuneração b) 5 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
	35	Encarregada Operacional	1								

Mapa de Pessoal 2023 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do artº 29.º da LGTFP

Unidade Orgânica	Atribuições / competências / atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	Postos de Trabalho Ocupados	Outras situações	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo certo	Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a prever				Tipo de Vínculo
							Necessidades Permanentes	Necessidades Temporárias	Área de formação	Perfil de Competências	
	36	Assistente Operacional	79	1	Assistente Operacional		4		Escolaridade Obrigatória - grau 1 de complexidade funcional	Orientação para o serviço público; organização e método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o serviço; Trabalho de equipa e cooperação; Relacionamento Interpessoal	c) 1 Assistente Operacional em Licença sem Remuneração g) 1 Posto de trabalho a ocupar através de mobilidade de outro órgão para o Município b) 3 Postos de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado
			123	2		3	18	0			
Divisão do Desenvolvimento Económico e Urbanismo	37	Chefe de Divisão *	1								
	38	Técnico Superior	5		Técnico Superior		1	1	Licenciatura nas áreas de Planeamento e Geografia	Análise da informação e sentido crítico; Trabalho de equipa e cooperação; Planeamento e Organização; Responsabilidade e compromisso com o serviço; Conhecimentos especializados e experiência	* 1 TS em Comissão de Serviço b) 1 Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal por tempo indeterminado e) Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal a termo resolutivo certo
	39	Coordenador Técnico	1								
	40	Assistente Técnico	6								
	41	Fiscal Municipal	3								
TOTAL			15	0		0	1	1			
			261	12		4	32	1			