

MUNICÍPIO  
ARCOS DE VALDEVEZ

# ASSEMBLEIA MUNICIPAL

## **PONTO 3**

**- PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL  
DO MUNICÍPIO PARA 2014**

20/12/2013



**Município de Arcos de Valdevez**  
**Câmara Municipal**

**Exmo(s) Senhor(es)**  
Presidente da Assembleia Municipal de  
Arcos de Valdevez  
Praça Municipal  
4970 – 003 Arcos de Valdevez

Sua Referência

Sua Comunicação de

Nossa Referência

Data

Of.º 9357/2013

10-12-2013

**Assunto: Proposta do Mapa de Pessoal do Município para 2014**

Para efeitos de aprovação por essa Assembleia Municipal, nos termos do disposto nos artigos 5º, nº 3 e 3º, nº 2, da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, na alínea a) do nº 2 do artº 3º do Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de Setembro, e da alínea o) do nº 1 do artº 25º do anexo I à Lei nº 75/2013, de 12 de Setembro, junto remeto a V. Exª proposta do mapa de pessoal do Município para 2014, acompanhada da certidão da deliberação camarária de 09 de Dezembro, corrente, relativa à sua aprovação pelo executivo.

Solicito a sua inclusão na Ordem do Dia da próxima sessão desse órgão autárquico.

Com os melhores cumprimentos.

**O Presidente da Câmara**

(Dr. João Manuel do Amaral Esteves)

MOD\_362/01

3978 2013 - MDF

Praça Municipal  
4974-003 Arcos de Valdevez  
Tel: 258 520 500  
Fax: 258 520 509  
E-mail: [geral@cmav.pt](mailto:geral@cmav.pt)





**MUNICÍPIO DE ARCOS DE VALDEVEZ**  
**CÂMARA MUNICIPAL**

**CERTIDÃO**

**FAUSTINO GOMES SOARES, CHEFE DE DIVISÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA DA CÂMARA MUNICIPAL DE ARCOS DE VALDEVEZ:**-----

**CERTIFICA**, que da acta da reunião extraordinária realizada em nove de Dezembro de dois mil e treze consta a seguinte deliberação: -----

**PROPOSTA DE MAPA DO PESSOAL DO MUNICÍPIO PARA 2014:** -

Pela Presidência foi apresentada uma proposta do “Mapa de Pessoal” para o ano de 2014, elaborada de acordo com o disposto nos artigos 4º, 5º e 7º da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, e da alínea a) do nº 2 do artigo 3º do Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de Setembro que aqui se dá como integralmente reproduzida, nos termos legais, acompanhada da seguinte “nota justificativa”:-----

“1. Por força do disposto nos artigos 4º, 5º e 7º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, que estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, os órgãos e serviços plançam o respectivo mapa de pessoal, aquando da preparação da proposta de orçamento, bem como as actividades, de natureza permanente ou temporária a desenvolver durante a sua execução, elementos estes que acompanham a proposta de orçamento para o ano seguinte. -----

2. De harmonia com o disposto no artigo 3º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, que procede à adaptação à administração autárquica o regime da Lei n.º 12-A/2008, o mapa de pessoal é aprovado, mantido ou alterado pela assembleia municipal.

3. Nestes termos e para efeitos do cumprimento do disposto nos referidos artigos, submete-se à apreciação da Câmara a proposta de “Mapa de Pessoal” para o ano de 2014, a qual deverá ser objecto de aprovação pela Assembleia Municipal, juntamente com a proposta de orçamento para o próximo ano. -----

4. A presente proposta de “Mapa de Pessoal” tem subjacentes as actividades de natureza permanente ou temporária a desenvolver pelos Serviços, e que contempla: ---

a) Os lugares correspondentes ao pessoal dirigente em comissão de serviço (5) e situações de mobilidade interna (1); -----

b) Os lugares que se encontram preenchidos em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (316); -----

c) Os lugares ocupados através de mobilidade (1); -----

d) Os postos de trabalho a recrutar que, previsivelmente, serão preenchidos durante o ano 2014, para satisfazer as necessidades dos serviços no âmbito das actividades planeadas são 3 lugares. -----

O número total de postos de trabalho ocupados no mapa de pessoal é de 317, em que 1 lugar encontra-se ocupado por situação de mobilidade. -----

Em suma, os lugares previstos no mapa de pessoal para o ano 2014, abrangem 320 lugares, sendo 317 ocupados e 3 a recrutar.”. -----

- Devidamente apreciada e discutida, a Câmara deliberou, por unanimidade, aprovar a presente proposta de mapa de pessoal, bem como remeter a mesma à Assembleia Municipal, para efeitos de aprovação daquele órgão, nos termos dos artigos 5º nº 3, e 3º, nº 2 da Lei nº 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, da alínea a) do nº 2 do artigo 3º do Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de Setembro, e da alínea o) do nº 1 do artigo 25º do anexo I à Lei nº 75/2013, de 12 de Setembro. -----

Não participou na discussão e votação deste assunto o Vereador Fernando Fonseca, que invocou o facto de ser trabalhador do Município como causa de impedimento legal. -----

-----Está conforme o original-----

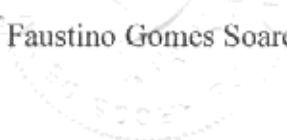
A acta da qual consta a transcrita deliberação foi aprovada, em minuta, no final da referida reunião, estando presentes todos os senhores vereadores.-----

Divisão Administrativa e Financeira da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez, em dez de Dezembro de dois mil e treze. -----

O Chefe de Divisão Administrativa e Financeira,



(Dr. Faustino Gomes Soares)





Atribuições / competências / atividades	Unidade orgânica/centro de competência ou de produção de atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Comissão de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado													Controlo de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado			Mobilidade									
		Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado Fiscal auxiliar	Assistente operacional	Especialista de informática	Técnico de informática	Chefe de Serviço de Limpeza	Chefe dos Serviços Ad. Escolar	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Chefe de Armazém	Área de formação académica técnico-profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recontrair	Nº Postos de Trabalho Ocupados	Carreiras / Categorias	Postos de Trabalho a Recontrair	Nº Postos de Trabalho Ocupados	Carreiras / Categorias	Postos de Trabalho a Recontrair		
11	Serviço de Contabilidade e Património	1						1									7										
12					5																						
13																											
<b>Subtotal</b>		0	1	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Serviço de Tesouraria	1																3									
15					2																						
<b>Subtotal</b>		0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Serviço de Apoio ao comércio e Apoio às Unidades Operativas										1							5									
17					3																						
<b>Subtotal</b>		0	1	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Secção de Atividades e Celebranças																	8									
19								2																			
20					1																						
<b>Subtotal</b>		0	0	1	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Secção de Recursos Humanos	1																									
22																											
23					1																						
<b>Subtotal</b>		0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*[Handwritten signature]*

Atribuições / competências / atividades	Unidade organizacional de competência ou de produtores de atividades	CARGOS / CARRERAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado													Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado			Mobilidade									
		Chefe de divisão (*)	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado auxiliar operacional	Assistente operacional	Especialista de informática	Técnico de informática	Chefe de Serviço de Limpeza	Chefe das Serviços Ad. Escalar	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Chefe de Armazém	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho Ocupados	Postos de trabalho a recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carréias / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carréias / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar		
28	Serviço de Atendimento ao Público			3															1								
29																			2								
<b>Subtotal</b>		0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	
30	Secção de Expediente Documentação e Arquivo		1																								
31				2																							
32									1																		
<b>Subtotal</b>		0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Subtotal DAF</b>		1	6	4	20	0	0	0	10	1	1	0	0	0	0	0	0	42	1	0	0	0	0	0	0	0	
33	Divisão de Obras Municipais e Conservação do Património		1																								
<b>Subtotal</b>		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Serviço de Obras Municipais		1																								
<b>Subtotal</b>		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Serviço de Fiscalização de Obras Municipais		2																								
<b>Subtotal</b>		0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0
36	Serviço de Manutenção de Máquinas e Veículos				1																						
<b>Subtotal</b>		0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	1	0	0	
<b>Subtotal</b>		0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	1	0	0	

Atribuições / competências / atividades	Unidade organizacional / centro de produção ou área de atividades	CARGOS / CARRERAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado														Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado					Mobilidade						
		Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado Presal operacional	Assistente operacional	Especialista de informática	Técnico de informática	Chefe de Serviço de Limpeza	Chefe dos Serviços Ad. Limpes	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Chefe de Armazém	Área de formação académica ou profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recrutar	Nº Postos de Trabalho Ocupados	Carriras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar	Nº Postos de Trabalho Ocupados	Carriras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar		
34	Serviço de Conservação de Equipamentos				1													3									
43																		7									
	<b>Subtotal</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	
44	Serviço de Conservação de Rede Viária										1							21									
45																		21	0	0	0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal DOMCP</b>	1	3	0	3	0	1	0	20	0	1	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0	0	0	1	0	
46	Divisão de Ambiente e Serviços de Gestão		1															1									
	<b>Subtotal</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
47			1																								
48	Serviço de Obras Públicas e Fiscalização			1														14									
49																											
	<b>Subtotal</b>	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	
50	Serviço de Ambiente e Gestão dos Espaços Verdes		1																								
	<b>Subtotal</b>	0	1	0	0	0	1	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	
51	Serviço de Gestão de Limpeza																										
	<b>Subtotal</b>	0	1	0	0	0	1	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	
52																											
	<b>Subtotal</b>	0	0	0	0	0	1	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	



Atribuições / competências / atividades	Unidade organizacional de competência ou de produtivas de atividades	CARGOS / CARRERAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado																	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado			Mobilidade															
		Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado operacional	Encarregado operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Assistente de informática	Técnico de Serviço de Limpeza	Chefe dos Serviços Ad. Escolar	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Chefe de Agrupamento	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carreras / Categorias	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Postos de Trabalho a Recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carreras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar										
	Serviço Energia		1																																		
										2																											
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
	Serviço de Mercados e Fidejussões					1																															
										2																											
		Subtotal	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	Serviço de Veterinária Municipal		1																1																		
																				1																	
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
	Serviço de Mulheres, Juventude e Saúde Ocupacional		1																1																		
																				1																	
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Serviço de Gestão do Sistema de Qualidade		1																1																		
																				1																	
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Serviço de Gestão do Sistema de Informatização																		2																		
										1										2																	
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Serviço de Auditoria e Controlo																		2																		
																				1																	
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Divisão de Desenvolvimento Socio-cultura		1																4																		
										1										68																	
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Divisão de Desenvolvimento Socio-cultura		1																1																		
																				1																	
		Subtotal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Mapa de pessoal 2014 da Câmara Municipal de Arcos de Valdevez nos termos do Artigo 5.º LVCR

Atribuições / competências / atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produtividade de atividades	CARGOS / CARRERAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado													Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado			Mobilidade																																				
		Chefe de divisão (*)	Técnicos superiores	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado Auxiliar operacional	Assistentes operacionais	Especialistas de informática	Técnicos de informática	Chefe de Serviço de Limpeza	Chefe dos Serviços Adm. Escolar	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Chefe de Armazém	Áreas de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carreiras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Categorias / Subcategorias	Postos de Trabalho a Recrutar																													
1	Serviço de Despacho, Jurisdição e Assessoramento	1					2							1			Ensino Básico, Secundário, Técnico, Profissional, Ensino Superior	18																																				
2							5																																															
3								0																																														
4								2																																														
5								1																																														
6			0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Túrnico	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																		
7		Serviço de Turismo	1					1																																														
8																																																						
9									1																																													
10																																																						
11																																																						
12	Serviço de Cultura	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																						
13			1																																																			
14					1																																																	
15								1																																														
16																																																						
Subtotal		0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0																																						
Subtotal		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																						
Subtotal		0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																						

Atribuições / competências / atividades	Unidade organizacional/centros de competência/área de produção/área de atividades	CARGOS / CARRERAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado												Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado				Mobilidade															
		Chefe de Divisão (1)	Técnico superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado geral	Operacional	Encarregado operacional	Encarregado Operacional	Operacional	Operacional	Operacional	Operacional	Chefe dos Serviços Ad. Limpza	Chefe de Serviço de Informática	Especialista de Informática	Técnico de Informática	Fiscal Municipal	Pelica Municipal	Chefe de Armazen	Área de formação académica ou profissional	N.º de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carreras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar	N.º Postos de Trabalho Ocupados	Carreras / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar				
1	1	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Língua e literatura portuguesa aplicadas a línguas estrangeiras / Curso especialização em Língua Estrangeira	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		Subtotal	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2					2																	104	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3					1								1									104	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4											1												2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5					1						7												140	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																						104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																							2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																							2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																							140	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Atribuições / competências / atividades	Unidade organizacional de competência ou de proleitoria de atividades	CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado													Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Determinado			Mobilidade										
		Chefe de divisão (1)	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Encarregado operacional	Engenheiro auxiliar	Assistente operacional	Especialista de informática	Técnico de informática	Chefe de Serviço de Limpeza	Centro dos Serviços Ad. Escolar	Franca Municipal	Polícia Municipal	Centro de Armazen	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Postos de trabalho a recrutar	Nº Postos Trabalho Ocupados	Carristas / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar	Nº Postos Trabalho Ocupados	Carristas / Categorias	Postos de Trabalho a Recrutar		
ECC	Divisão de Gestão dos Serviços e Recursos da Câmara	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Subtotal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
VLR	Serviço de Gestão de Recursos Humanos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Subtotal	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VLR	Serviço de Gestão de Recursos Humanos	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Subtotal	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
		4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VLR	Serviço de Gestão de Recursos Humanos	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotal	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Subtotal DDEL	1	4	1	6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	5	33	6	56	0	4	0	203	1	3	1	2	5	0	1	0	0	310	2	0	0	0	1	0	0			